



2026-й УЖЕ ШАГАЕТ

ВСТРЕТИЛИ С ОПТИМИЗМОМ

Новый год никого не оставляет равнодушным. Для детей этот праздник наполнен волшебством, верой в чудеса, в Деда Мороза и, конечно, в торжество добра над злом. Для взрослых – это повод хотя бы ненадолго вновь притвориться детьми и поверить, что с боем курантов уйдут в прошлое старые проблемы, а впереди откроются счастливые перспективы.

Этими настроениями объясняется тот энтузиазм, с которым профсоюзные лидеры каждый раз подходят к организации новогодних праздников для детей.

Например, Тульская областная организация Профсоюза работников культуры первой открыла эстафету новогодних утренников, организовав для своих детей новогоднее шоу в Городском концертном зале. В зале был аншлаги. Это неудивительно, ведь в ГКЗ работают замечательные коллективы. Это одна из лучших сцен в регионе, которая демонстрирует высокий уровень игры актеров, а дополняют впечатления восхитительные декорации и костюмы.

Примечательно, что в Городском концертном зале действует большая и дружная профсоюзная первичная организация, которая входит в обком профсоюза культуры. Важным моментом перед красочным театральным действием было выступление с добрым приветственным словом председателя обкома Натальи Неверовой.



А затем дети посмотрели впечатляющую сказку о приключениях Буратино. Новое прочтение старого сюжета было интересным и захватывающим.

В последующие дни в Городском концертном зале красивое шоу посмотрели тысячи детей членов профсоюзов из других организаций. Например, по 1600 детей, чьи родители работают в здравоохранении и системе образования. Организовали и финансировали посещение шоу областные организации профсоюзов работников здравоохранения и народного образования.

Помимо этого, праздничные мероприятия, организованные профсоюзами совместно с работодателями, проходили практически во всех крупных учреждениях и на предприятиях Тульской области. Самое активное участие в их организации принимали профкомы Роспрофпрома, образования, Электропрофсоюза, химической промышленности, работников здравоохранения, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, госучреждений, жизнеобеспечения, радиоэлектронной промышленности, металлургии и других отраслей.

Конечно, апофеозом каждого праздничного мероприятия были традиционные профсоюзные подарки детям.



ИЗБРАН ЛИДЕР ТУЛЬСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ



18 декабря в Большом зале Дома профсоюзов прошла отчетно-выборная конференция Тульской областной организации Профсоюза работников здравоохранения.

На ней делегаты подвели итоги деятельности за последние годы и приняли принципиальное решение о том, кто будет лидером организации в дальнейшем. Эту важную должность они единогласно доверили Оксане Сотник, исполняющей обязанности председателя.

Гостями мероприятия стали заместитель главы минздрава региона Оксана Дубровина, председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын, заместитель председателя Профсоюза Михаил Андрочников, другие социальные партнеры.

Собравшиеся обстоятельно обсудили деятельность за отчетный период, сделали упор на ключевые направления – оргукрепление, правовую поддержку работников, конструктивный диалог с органами власти и повышение роли профактива в отрасли здравоохранения.

Обращаясь к делегатам с отчетным докладом, Оксана Сотник озвучила такие



цифры. На данный момент региональная организация объединяет в своих рядах свыше 13 тысяч человек. Общий охват составляет более 50 процентов. Однако необходимо, чтобы эта цифра росла. «И над этим мы с вами будем работать в предстоящий период», – заявила лидер Профсоюза в Тульской области.

Докладчик отметила, что тесное сотрудничество с социальными партнерами дает положительные результаты. В Отраслевом соглашении прописан увеличенный размер дополнительного отпуска за вредные и тяжелые условия труда (больше, чем предусмотрено в трудовом законодательстве). Кроме того, закреплена единовременная выплата молодым специалистам, внесены положения по развитию наставничества и

поддержки молодежи, а также предусмотрены гарантии и компенсации членам Профсоюза. Во всех медорганизациях заключены и действуют коллективные договоры.

Областная организация участвует в законодательных инициативах, развивает механизм охраны труда, добивается справедливости в судах, проводит правовые консультации. Работа с молодежью является одним из приоритетных направлений деятельности. Действует Молодежный совет. Для молодых активистов организовано обучение в различных формах: тренинги, мастер-классы, лекции. Проводятся форумы и конкурсы.

В свою очередь Михаил Андрочников отметил: «Наш Профсоюз всегда на чеку. Люди должны быть уверены в нас каждый

день и час. Мир меняется, возникают новые вызовы, но мы здесь, мы рядом и когда нужно, защитим и поможем. Стабильность и компетентность – вот что от нас ждут. Здесь, в центре России, на тульской земле Профсоюз – надежная опора для медработников», – подчеркнул заместитель председателя Профсоюза.

Делегаты конференции утвердили отчет о работе комитета, признали ее удовлетворительной и обозначили приоритеты на предстоящий период. Первостепенные направления: укрепление рядов, развитие соцпартнерства, формирование эффективного кадрового резерва.

По информации пресс-службы Профсоюза работников здравоохранения РФ.

ВETERАНАМ - ПОЧЕТ

ЖИВАЯ СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

В декабре состоялось мероприятие «Историческое кафе: ПАМЯТИ – ЖИТЬ!», организованное Плавской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ, приуроченное к завершению Года 80-летия Великой Победы и посвященное 120-летию профсоюзного движения в России и 35-летию со дня учреждения Общероссийского Профсоюза образования. На мероприятии присутствовали ветераны педагогического труда, молодые педагоги и почетные гости.

Руководитель военно-исторического музея школы № 1 им. дважды Героя Советского Союза Б.Ф. Сафонова Ирина Игнатова провела для собравшихся экскурсию.

Затем в актовом зале состоялась основная часть программы, где ведущие – члены президиума районной профсоюзной организации Любовь Илюхина, Оксана Грибоедова, Майя Кругляченко и Людмила Крюкова – погрузили аудиторию в историю плавского образования военных лет.



С помощью редких архивных материалов – книг приказов РОНО и оцифрованных номеров газеты «Голос колхозника» – гости узнали, как работали школы в условиях оккупации, как восстанавливались после разрушений и какие задачи решали педагоги. Участники в интерактивном формате отвеча-

ли на вопросы о жизни школ в 1941–1945 годах, вспоминали имена директоров, учителей-орденоносцев и героические будни учеников.

Особое внимание было уделено судьбам учителей-фронтовиков, о чьем подвиге было рассказано в тематическом видеоролике.

Гости также узнали о вкладе плавчан в сбор средств на танковую колонну «Тульский колхозник» и об открытии в 1943 году Плавского детского дома для детей-сирот.

По итогам онлайн-викторины «Плавское образование в период Великой Отечественной войны» состоялось награждение

победителей. Среди них: Смирнова Ольга Николаевна, Игнатова Ирина Борисовна, Челнокова Галина Львовна, Клименко Валентина Игоревна и Есипова Дарья. Благодарственными письмами были отмечены краеведы и исследователи, сохраняющие историческую память: Бойко Ирина Валериевна, Дедук Людмила Вячеславовна.

Завершилось мероприятие концертной программой с участием школьников и творческой встречей за чаепитием, где ветераны и молодые педагоги обменялись опытом, мнениями и впечатлениями.

«Такие встречи не просто обмен опытом, они сохраняют память о прошлом – они создают живую связь поколений, напоминая, что сила образования и учительского труда непобедима даже в самые трудные времена», – подчеркнула председатель Плавской районной профсоюзной организации Жанна Бологова.

По информации Тульского обкома Профсоюза образования

АКЦЕНТ НА ЕДИНСТВЕ И СОЛИДАРНОСТИ



25 декабря в Тульском Электропрофсоюзе прошло традиционное собрание актива, приуроченное как к прошедшему Дню энергетика, так и к наступающему Новому году. В Большом зале Дома профсоюзов собрались председатели первичных профорганизаций и герои мероприятия – победители конкурсов «Лучшее уполномоченное лицо Профсоюза по охране труда» и «Лучший молодой энергетик». Вела мероприятие председатель Тульского Электропрофсоюза **Нина Моргунова**. Главным гостем собрания был председатель Тульской Федерации профсоюзов **Сергей Судницын**.

Председатель ТФП в своем приветственном слове поздравил энергетиков с прошедшим профессиональным праздником и с наступающим 2026 годом. Он отметил огромное значение энергетики в жизни современного общества и сделал акцент на важности работы Электропрофсоюза, который спланирует работу отрасли, отстаивая их права. Сергей Судницын также назвал Электропрофсоюз одной из самых боевых и деятельных организаций, которая добивается справедливости, не переходя границ законности, делая ставку на переговорных процессах.

О важности единства и солидарности говорила и председатель обкома Электропрофсоюза. **Нина Александровна** познакомила собравшихся с итогами работы за год по многим направлениям.

Прошедший период был сложным, в нем отмечалась текучка кадров, инфляция и другие серьезные внешние и внутренние факторы. Например, отставание отрасли от региональных показателей в размере средней заработной платы. В то же время были отмечены значительные успехи в заключении коллективных договоров. Так, благополучно разрешился долгий спор с руководством компании «РИР Энерго» (в недавнем прошлом АО «Квадра»). Руководство компании в итоге оценило настойчивость Электропрофсоюза и справедливость требований и пошло на компромисс по сохранению в новом колдоговоре почти всех преференций для работников.

Председатель обкома также сделала акцент на работе с молодежью, отметив активность молодежных советов, которые деятельно участвуют в профсоюзной жизни.

Выступавшая уделила внимание и спортивным мероприятиям, которые в Электропрофсоюзе традиционно носят массовый характер и играют высокую роль в единении трудовых коллективов.

Подытоживая выступление, **Нина Моргунова** поблагодарила председателей первичек и профактивов за солидарность и поддержку в работе, особенно в преодолении трудных моментов.

Вторым вопросом собрания стала тема охраны труда как важнейшей профсоюзной задачи. О многочисленных изменениях и новшествах в трудовом законодательстве, касающихся этой важной

сферы, рассказала специалист по охране труда **Оксана Чередниченко**.

Третьим вопросом стало награждение победителей конкурсов. Первыми на сцену вызывались лучшие уполномоченные по охране труда. Институт уполномоченных лиц от профсоюза по охране труда давно и прочно зарекомендовал себя как эффективная мера для предотвращения несчастных случаев на любом производстве. На предприятиях энергетики – отрасли повышенной опасности – работа уполномоченных по охране труда особенно важна. В зоне действия высоковольтного оборудования просто не может быть формального подхода к вопросам безопасности. Главная задача уполномоченных – следить за устранением замечаний, которые обнаруживаются в ходе ежедневных системных проверок в дни охраны труда. В энергетике не бывает мелочей. Состояние бытовых помещений, текущий ремонт, обеспечение теплового режима, климат-контроль, работа в аномальных условиях, обеспечение питьевой водой, сушилками – за каждой такой «мелочью» стоит человек, у которого профессия повышенного риска. Например, сухая одежда для электрика – не блажь и комфорт, а безопасность жизни. Кроме профсоюза «бытовые» вопросы никто должным образом не контролирует. Поэтому чем принципиальнее и тверже позиция уполномоченных, тем полнее результат.

Почетной грамотой Тульской областной организации Электропрофсоюза с выпла-

той денежной премии каждому за счет средств профбюджета ТОО ОО «Всероссийский Электропрофсоюз» были награждены девять уполномоченных по охране труда. Критерий отбора – результат сделанного уполномоченным за год на своем предприятии в области охраны труда.

Не меньше хороших впечатлений вызвало и награждение победителей конкурса на звание лучшего молодого энергетика. Не секрет, что сегодня нелегко удержать молодых специалистов в энергетической отрасли. Но те, кто не гонится за более длинным рублем и остается, демонстрируют высокую ответственность и настоящую преданность профессии. Эти люди вызывают искреннее уважение. Главным критерием в отборе победителей в конкурсе на звание лучшего молодого энергетика стал профессиональный рост. Все десять победителей за прошедший год достигли успеха в профессии. Что важно, многие из них выросли из рабочих. Победители были награждены дипломами и денежными премиями из профсоюзного бюджета.

Как рассказала **Нина Моргунова**, руководителям предприятий энергетики будут направлены письменные предложения о включении победителей конкурсов в резерв на более высокие должности.

После собрания всех ждал обед в профсоюзной «Анастасии». Каждому участнику совещания обком подарил фирменный пряник с символикой «Всероссийский Электропрофсоюз».

ИССЛЕДОВАНИЕ ФНПР

ЗАРПЛАТЫ ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ

В октябре – декабре 2025 года Постоянная комиссия Генерального совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин совместно с Департаментом по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения провела социологическое исследование равенства в оплате труда мужчин и женщин.

Ключевые результаты

Анализ данных подтвердил наличие устойчивого разрыва в оплате труда мужчин и женщин практически во всех видах экономической деятельности. Его величина варьируется в зависимости от отрасли и должностного уровня.

Наиболее значительное отставание заработных плат женщин выявлено в таких сферах:

– Добыча полезных ископаемых: разрыв достигает 57% среди неквалифицированных работников.

– Информация и связь: заработок женщин-руководителей составляет лишь 64,5% от зарплаты мужчин на аналогичных позициях.

– Строительство: разрыв среди неквалифицированных работников – около 54%, а среди специалистов высшего уровня – почти 37%.

– Обработывающие производства: женщины-руководители получают в среднем на 42% меньше мужчин.

В то же время в некоторых отраслях наблюдаются позитивные тенденции или минимальный разрыв:

– Финансы и страхование: отмечается практическое равенство на административных и средних позициях, а женщины-руководители имеют небольшое преимущество в оплате.

– Государственное управление: зафиксировано полное равенство медианных зарплат среди руководителей.

– Водоснабжение: отрасль демонстрирует один из наиболее сбалансированных показателей, включая равенство среди специалистов среднего уровня.

Особое внимание в исследовании уделено анализу влияния профсоюзов и уровня образования.

Наличие первичной профсоюзной организации (ППО) оказывает стабилизирующее влияние. Так, среди неквалифицированных работников разрыв в организациях с профсоюзом составляет 25%, а без профсоюза увеличивается до 37%.

В части влияния образования выявлен парадоксальный эффект. Высшее образование способствует сокращению разрыва для специалистов всех уровней, но для

руководителей действует обратная закономерность. Высокообразованные женщины-руководители сталкиваются с наибольшим относительным разрывом, что является прямым свидетельством существования «стеклянного потолка».

Правовая оценка ситуации и рекомендации ФНПР

Проведенный анализ указывает на системный характер проблемы, требующий комплексных мер. Нарушение принципа равной оплаты за труд равной ценности противоречит Трудовому кодексу РФ и международным обязательствам России, включая Конвенцию МОТ №100.

Постоянная комиссия Генерального совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин сформулировала ряд рекомендаций, направленных на нивелирование разрыва:

– Органам государственной власти предлагается рассмотреть возможность законодательного закрепления обязанности крупных работодателей проводить внутренний аудит зарплат на предмет гендерного равенства, а также детализировать соответствующую статистику и продолжить развивать программы профориентации для женщин.

Окончание на 4 стр.

КОНКУРС

НАГРАДИТЬ НАДО ВСЕХ!



Загодя перед Новым Годом обком Профсоюза работников жизнеобеспечения стал своеобразным штабом, в котором если не Дед Мороз и Снегурочка, то тоже весьма уважаемые взрослые люди готовили праздник для профсоюзной детворы.

Идею конкурса новогодней детской игрушки выдвинули члены обкомовской первичной профсоюзной организации, активисты которой на общественных началах постоянно помогают работникам обкома во всех начинаниях. В кабинете председателя Профсоюза Виктора Подлужного установили елку, которая застыла в ожидании эксклюзивного наряда. Не прошло и недели, как зеленая красавица стала стремительно украшаться вязаными шариками, скульптурками из папье-маше, икрающимися пирамидками и другими чудесными поделками. Во всем городе другую такую елку еще поискать!

Авторы сказочных игрушек – дети и внуки членов Профсоюза. Рассматривая поступающие работы, дивясь умению и фантазии их авторов, комиссия пришла к однозначному вердикту: все игрушки настолько хороши, что ни о каких призовых местах не может идти речи. Наградить надо всех! Каждому мастеру авторской игрушки приготовили почетную грамоту и билет с подарком на новогоднее представление в Городской концертный зал.

А всего на Новый Год обком направил 220 подарков для детворы членов первичных профсоюзных организаций, прежде всего из одиноких и многодетных семей и семей участников СВО. Это помимо традиционных подарков, приготовленных в самих первичках. Кроме того, детвору ждали незабываемые представления в Музее оружия, драмтеатре и ГКЗ.

ПАМЯТКА

ЕСЛИ ЗАВТРА НА ПЕНСИЮ

ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ ЧЛЕНОВ
ПРОФСОЮЗОВ И ПРОФАКТИВА О
ЗАБЛАГОВРЕМЕННОМ ОБРАЩЕНИИ ЗА
НАЗНАЧЕНИЕМ ПЕНСИИ

Для обеспечения своевременного и правильного учета на индивидуальном лицевом счете полных и достоверных сведений о стаже, в том числе о стаже на соответствующих видах работ, о зарплате, об иных периодах, включаемых в страховой стаж, гражданин вправе заблаговременно обратиться в Территориальные органы Социального фонда России (СФР).

Условия получения услуги:

Возникновение права на страховую пенсию в течение ближайших двух лет (но не позже, чем за два месяца до этого события), в том числе досрочно в связи с:

- опасными, вредными и тяжелыми условиями труда (по Спискам № 1 и № 2);
- работой в районах Крайнего Севера или местностях, приравненной к ним и т.д.;
- наличием статуса многодетной матери, родившей и воспитавшей до восьмилетнего возраста, трех, четырех, пять и более детей.

Как оформить:

1. Обратиться к работодателю, если он заключил Соглашение об электронном информационном взаимодействии с территориальным СФР.

Документы работника направляются работодателем в территориальный орган СФР в электронном виде (документы на бумажном носителе в дальнейшем не представляются) только по письменному согласию работника на обработку и передачу его персональных данных.

2. Лично в любом территориальном органе СФР; Необходимо представить:

- 1) паспорт, СНИЛС, подлинник трудовой книжки, а также при наличии и необходимости:
 - документы, подтверждающие стаж, а также другие юридически значимые документы (о браке, о рождении детей, об осуществлении предпринимательской деятельности, в т.ч. в районах Крайнего Севера и иные);
 - трудовые договоры, справки от работодателей или соответствующих государственных (муниципальных) органов, выписки из приказов;
 - справки службы занятости;
 - архивные справки;
 - военный билет;
 - документы об обучении;



2) документы, подтверждающие заработок, и другие с учетом индивидуальной ситуации.

При необходимости подтверждения, уточнения и дополнения имеющихся данных специалисты территориального органа СФР направят соответствующие запросы в организации, архивные учреждения.

После завершения заблаговременной работы гражданин будет уведомлен о готовности индивидуального лицевого счёта для назначения пенсии.

Граждане, прошедшие предварительную проверку документов для оформления пенсии, смогут за месяц до выхода на пенсию дистанционно подать заявление о назначении пенсии в личном кабинете на сайтах Госуслуг или СФР.

Для заблаговременной работы с будущими пенсионерами работодатель должен:

Шаг 1. Заключить соглашение с СФР об электронном взаимодействии для назначения пенсии сотрудникам, по которому работодатель берёт на себя обязательства формировать электронный пакет документов о пенсионных правах работников и передавать их в СФР.

Шаг 2. Передать в СФР списки работников, которые выйдут на пенсию в ближайшие 12 месяцев, на основании отдельного согласия на обработку и передачу персональных данных. Информация о принятии на работу сотрудников в год их выхода на пенсию направляется в СФР по мере их приёма, но не чаще одного раза в три месяца.

Если соглашение об обмене электронными документами с СФР не заключено, работодатель вправе подать в СФР заявление и документы сотрудника на бумажных носителях.

ИССЛЕДОВАНИЕ ФНПР

ЗАРПЛАТЫ ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ

Окончание. Начало на 3 стр.

— Работодателям и их объединениям рекомендовано внедрять прозрачные системы оплаты труда, проводить внутренние аудиты, создавать программы карьерного продвижения для женщин и включать соответствующие меры в соглашения и коллективные договоры.

— Профсоюзным организациям предложено использовать данные исследования как доказательную базу в коллективных переговорах; оказывать консультационную и правовую помощь работницам; активизировать контроль за соблюдением принципа равенства в оплате тру-

да мужчин и женщин; проводить разъяснительную работу среди членов профсоюзов.

Проведенное исследование является значимым шагом в выявлении и документировании проблемы неравенства в оплате труда мужчин и женщин. ФНПР намерена использовать полученные данные для дальнейшей системной работы в рамках социального партнерства, добиваясь реализации принципа справедливой и равной оплаты труда.

С полным текстом исследования можно ознакомиться на официальном сайте ФНПР

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»

Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл., Алексинский р-н., д. Егнышевка.

Тел.: (48753) 75639, 384805, 8(961) 1460109.

E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru

Http://www.egnyshevka.ru.

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»

301411, Тульская обл., Суворовский р-н., д. Краинка.

Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;

(4872) 761-316, 761-319.

E-mail: krainka@inbox.ru;

Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 70-56-52, 70-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».

Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.

Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.

Адрес редакции и издателя:

300041, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;

E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство

П/И № ТУ 71-00083

Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять

точки зрения авторов.

Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Отпечатано в ОАО «Владимирская офсетная типография»,

по адресу: 600036, г. Владимир, ул. Благодарова, д. 3.

Тираж 1090 экз. Номер подписан в печать

30 декабря 2025 года в 14-00 (по графику: 14-00). Выход в свет 13 января 2026 года. Цена свободная.